

AUTHENTISCH FÜHREN

DURCH BEZIEHUNGSMANAGEMENT
ZU EINER INSPIRIERENDEN
FÜHRUNGSKRAFT WERDEN



Realitätsnahe Schulungen,
abgestimmt auf Ihre individuellen
Herausforderungen
im Berufsalltag

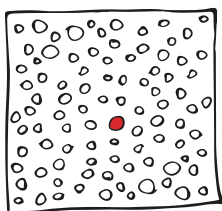
Machen Sie Beziehungsmanagement zum Kern Ihres Handelns durch ein

GRUNDLEGENDES PROFESSIONELLES BEZIEHUNGS-TRAINING

GRUNDLAGEN DES MANAGEMENTS

EIGENWAHRNEHMUNG

Sich selbst einschätzen und sein Handeln weiter entwickeln



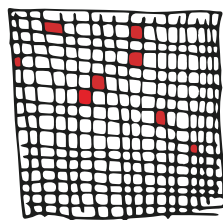
ZWISCHENMENSCHLICHE BEZIEHUNG

Seine Fähigkeit zum Beziehungsmanagement ausbauen



TEAMFÄHIGKEIT

Manager und Partner der eigenen Mitarbeiter werden



WEITERE MODULE: WERDEN SIE ZUM EXPERTEN

- Richtiger Umgang mit Stress
- Emotionale Intelligenz fördern
- Natürliche Führungskompetenz stärken
- Achtsamkeit und aktives Zuhören entwickeln
- In angespannten Situationen richtig reagieren
- Einer für alle, alle für einen: gemeinsam zum Erfolg
- Neue Gedanken willkommen: Kreativität der Mitarbeiter fördern

SITUATIONEN DURCH EINFACHE HILFSMITTEL VERANSCHAULICHEN

Konkrete Situationen aus dem Berufsalltag werden anhand (be-)greifbarer Hilfsmittel analysiert, z.B. mit der **externen Visualisierung** und dem **Beziehungsschal**. Durch lebhaftes, spielerisches und anregendes Veranschaulichen legen Sie die Zusammenhänge der zwischenmenschlichen Herausforderungen des Berufsalltags offen und erarbeiten konkrete Problemlösungen.

FÜHRUNGSKRAFT = BEZIEHUNGSEXPERTE

Stützen Sie sich im Berufsalltag auf zwischenmenschliche **Beziehungsregeln** und lernen Sie, die Person und ihr Verhalten auseinander zu halten. Nutzen Sie ehrliche Fragen und lösen Sie sich von Schuldzuweisungen. Sprechen Sie nicht mehr „über“ sondern „mit“ der Person. Trainieren Sie Ihre Beziehungsfähigkeit und werden Sie eine **natürliche Führungspersönlichkeit**: Respektvoll im Umgang mit sich selbst und den eigenen Mitarbeitern.

SEINE MITARBEITER ZUR EXZELLENZ FÜHREN

- Schaffen Sie **Rahmenbedingungen** für ein gesundes und förderliches Arbeitsumfeld. Fördern Sie Eigenverantwortung, Eigenmotivation und die kollektive Intelligenz.
- Schaffen Sie Raum für direkte und **offene Kommunikation** und umgehen Sie damit problematische Verhaltensformen wie das Zurückhalten von Informationen, innere Resignation...
- Stärken Sie Ihren Führungsstil durch Selbstreflexion, **Authentizität** und **Integrität**.



CLAP
CLAP





KONTAKT

Claire Richter

Management- und Kommunikationstraining
Mitglied des Institut ESPERE International
+49 (0) 69 2032 4660
crichter@communication-to-go.com
www.communication-to-go.com
Frankfurt/Main, Deutschland



Nathalie Debelle

Mulhouse, Frankreich
www.communiquer-et-grandir.com

Géraldine Ange-Vanhaecke

Belley, Frankreich
www.geraldine-vanhaecke.fr

Gaëlle Grand-Clément

Fribourg, Schweiz
www.beeyoo.ch