

GRUNDLAGEN

DES AUTHENTISCHEN FÜHRENS

Eigenwahrnehmung

Sich selbst einschätzen und sein Handeln weiter entwickeln

- Emotionale Stabilität entwickeln und ein sicheres Umfeld bieten
- Eigene Beiträge, Erwartungen, Bedürfnisse und Toleranzgrenzen identifizieren
- Ein angemessenes Reaktionsverhalten entwickeln
- Abstand gewinnen, um in angespannten Situationen angemessen zu reagieren
- Seine Zeitplanung mit den eigenen Energiereserven abstimmen
- Die Notwendigkeit sich durchzusetzen und das Bedürfnis nach Zustimmung in Einklang bringen

Zwischenmenschliche Beziehung

Seine Fähigkeit zum Beziehungsmanagement ausbauen

- Unbewusste Einstellungen erkennen, die in zwischenmenschlichen Beziehungen kontraproduktiv sind
- Umgangsregeln für ein förderliches Umfeld einführen
- Den Mut haben, Dinge anzusprechen und sich zu behaupten und dabei gleichzeitig den Respekt vor sich und den Anderen wahren
- Bei unangemessenem Verhalten Stellung beziehen
- Seine Fähigkeit zum Zuhören verbessern und lernen, sich durchzusetzen, ohne einer Sache im Wege zu stehen
- Den Mitarbeitern ermöglichen, Ihr Bestes zu geben

Teamfähigkeit

Manager und Partner der eigenen Mitarbeiter werden

- Einen Rahmen für die Zusammenarbeit mit seinen Mitarbeitern festlegen und einhalten
- Zwischen Macht- und Autoritätsverhältnis unterscheiden
- Die Unternehmensvision vermitteln
- Intrinsische Motivation und Übernahme von Verantwortung fördern
- Die grundlegenden Bedürfnisse des zwischenmenschlichen Verhaltens im Arbeitsumfeld kennen und respektieren
- Austausch und Kreativität fördern



© iStock

Die Gruppen bestehen aus maximal 12 Teilnehmern. Dies begünstigt einen dynamischen Austausch untereinander und ermöglicht es, zu jedem Teilnehmer ein **persönliches Verhältnis** aufzubauen, das seiner Entwicklung förderlich ist.

ZIELE

Die Fähigkeiten zum Beziehungsmanagement ausbauen, um eine **natürliche Führungspersönlichkeit** zu werden, die respektvoll im Umgang mit sich selbst und den eigenen Mitarbeitern handelt.

Der Lernstoff lässt sich

sofort anwenden!

ZIELGRUPPE

Das Training richtet sich an Personen in Führungspositionen und leitenden Funktionen, sei es mit Mitarbeiter- oder mit Projektmanagementverantwortung. Der Trainingsablauf wird auf Ihre Ansprüche **maßgeschneidert**.

Die Trainingseinheiten finden in **gewissen zeitlichen Abständen** statt. Auf diese Weise können die Denkanstöße und vorgestellten Werkzeuge nach und nach im alltäglichen Handeln umgesetzt werden.

EINE INNOVATIVE METHODIK

Konkrete Situationen aus dem Berufsalltag werden anhand (be-)greifbarer Hilfsmittel wie der externen Visualisierung und dem Beziehungsschalen analysiert. Durch lebhaft, spielerische und anregende Veranschauli-

chungen legen Sie die Zusammenhänge der zwischenmenschlichen Herausforderungen des Berufsalltags offen und **erarbeiten konkrete Problemlösungen**.